



ประกาศโรงเรียนยุพราชวิทยาลัย
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
(ประเภทจ้างเหมาบริการ) สังกัดฝ่ายกิจการนักเรียน

ด้วยโรงเรียนยุพราชวิทยาลัย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (ประเภทจ้างเหมาบริการ) จำนวน ๑ อัตรา

ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๘๗๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๒๙/๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล/ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (ประเภทจ้างเหมาบริการ) สังกัดฝ่ายกิจการนักเรียน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท/เดือน โดยปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนยุพราชวิทยาลัย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๒.๑ เพศชาย มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี แต่ไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์
- ๒.๓ ผ่านการเกณฑ์ทหารเรียบร้อยแล้ว หรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารแล้ว
- ๒.๔ มีความประพฤติเรียบร้อย สุภาพ มีสัมมาคารวะ ซื่อสัตย์ สุจริต มีบุคลิกและความสามารถเหมาะสมตามวิชาชีพด้านการรักษาความปลอดภัย
- ๒.๕ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ดังนี้
 - โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏว่าเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - โรคติดยาเสพติด
 - โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - โรควิกลจริต / ซึมเศร้า

๒.๗ ไม่เคยเป็นผู้ต้องรับโทษคดีทางอาญา โดยผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเสียค่าธรรมเนียม พิมพ์ลายนิ้วมือตรวจสอบประวัติอาชญากรรมจากสำนักงานพิสูจน์หลักฐาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหากปรากฏว่าผู้ผ่านการคัดเลือกมีประวัติอาชญากรรมที่ไม่สามารถเข้าทำงานได้ ให้ถือว่าไม่ผ่านคุณสมบัติ การคัดเลือกตั้งแต่ต้น

๒.๘ ไม่เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๙ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑๐ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑๑ ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑๒ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่อง ห้ามภิกษุ สามเณรเรียน วิชาชีพหรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ สั ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

๒.๑๓ ไม่เกี่ยวข้องกับการแสดงออกหรือต่อต้าน หรือเป็นผู้ปฏิบัติต่อสถาบันหลักของชาติ

๒.๑๔ ไม่มีรอยสัก หรือการใช้สีเขียนตามบริเวณร่างกายที่สามารถมองเห็นได้

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามขอบข่ายภารกิจและหน้าที่ ตามที่ระบุไว้ในประกาศฉบับนี้

๓.๒ วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือเทียบเท่า

๓.๓ หากมีประสบการณ์ด้านการรักษาความปลอดภัย หรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรการรักษา ความปลอดภัย จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๔. ขอบข่ายภารกิจและหน้าที่ในตำแหน่ง

๔.๑ ตรวจตราและป้องกันทรัพย์สิน และรักษาความปลอดภัยพื้นที่ภายในโรงเรียนยุพราชวิทยาลัย

๔.๒ อำนวยความสะดวกให้กับคณะครูและบุคลากรของโรงเรียนยุพราชวิทยาลัย

๔.๓ ดำเนินการปิดอาคารเรียน รวมถึงไฟอาคาร เครื่องใช้ไฟฟ้า และสาธารณูปโภคที่ใช้สิ้นเปลือง โดยเปล่าประโยชน์

๔.๔ กวดขันห้ามมิให้บุคคลภายนอกที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง นักท่องเที่ยว นักเรียนสถานศึกษา อื่นเข้ามาภายในโรงเรียนโดยไม่ได้รับอนุญาต

๔.๕ ปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เจ้าหน้าที่สารวัตรนักเรียน ในการ ตรวจสอบบุคคลที่เข้ามาโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือมีพฤติกรรมเสี่ยงต่อความปลอดภัยภายในโรงเรียน

๔.๖ ปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่สารวัตรนักเรียน ในการติดตามตรวจสอบนักเรียนที่ประพฤติ ตนผิดระเบียบของโรงเรียน

๔.๗ สอบถามให้คำแนะนำผู้ปกครองในกรณีติดต่อราชการ การขอนำนักเรียนออกนอก โรงเรียนก่อนเวลากำหนด รวมถึงสังเกตตรวจสอบยานพาหนะ บุคคลที่ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด

๔.๘ เปิดประตูโรงเรียนตามเวลาที่กำหนด รวมถึงการอยู่ประจำจุด การออกตรวจเป็นไป ตามที่โรงเรียนกำหนดมอบหมาย

๔.๙ ประสานงานและรายงานหน้าที่ตามที่กำหนด ในกรณีมีเหตุการณ์บุคคลหรือสถานการณ์ที่อาจจะเป็นอันตรายต่อความปลอดภัย หรือความไม่สงบเรียบร้อย ให้เข้าตรวจสอบเบื้องต้นและรายงานผู้บังคับบัญชา ในกรณีที่ไม่สามารถเข้าตรวจสอบได้ หรือเป็นเหตุยกเว้นตราย ให้ประสานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม หรือแจ้งเจ้าหน้าที่ตำรวจ เจ้าหน้าที่ดับเพลิง และรายงานผู้บังคับบัญชาทันที

๔.๑๐ บันทึกรายงานเหตุการณ์ การปฏิบัติงานของแต่ละวัน และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๔.๑๑ ในกรณีที่มีสิ่งของ ทรัพย์สิน ทิ้งไว้บริเวณภายในโรงเรียน โดยไม่สามารถตรวจสอบได้ว่ามีผู้เป็นเป็นเจ้าของ หรือเป็นสิ่งของมีเจ้าของ ให้เก็บและนำส่งกับเจ้าหน้าที่ฝ่ายกิจการนักเรียนรวมถึงในกรณีพบทรัพย์สินของทางโรงเรียนเสียหาย หรือสูญหายไปจากที่ตั้ง ให้รีบประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องและรายงานผู้บังคับบัญชาทันที

๔.๑๒ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ ยื่นใบสมัคร ได้ที่ฝ่ายอำนวยการ อาคาร ๕ โรงเรียนยุพราชวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ในวันและเวลาราชการ)

๖. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ

- | | |
|--|--------------|
| ๖.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๓ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิจากสถาบันที่สำเร็จการศึกษา และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๔ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๕ รูปถ่าย (ชุดสุภาพ) ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๑ ใบ |
| ๖.๖ ใบรับรองแพทย์โดยสถานพยาบาลของรัฐ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (ทั้งนี้สำเนาเอกสารทุกฉบับ ต้องรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมลงลายมือชื่อกำกับทุกฉบับ) | |

๗. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๗.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน โดยผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง เท่านั้น

๗.๒ ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้สมัครรายนั้น โดยจะเรียกร้องสิทธิประโยชน์ใด ๆ จากโรงเรียนยุพราชวิทยาลัยภายหลังมิได้

๗.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก

โรงเรียนยุพราชวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์ www.yupparaj.ac.th

๙. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

โรงเรียนยุพราชวิทยาลัย จะดำเนินการประเมินจากการสอบสัมภาษณ์เกี่ยวกับงานในตำแหน่ง ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานที่ ณ ห้องประชุมฝ่ายกิจการนักเรียน โรงเรียนยุพราชวิทยาลัย อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

๑๐. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

วัน และเวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐	ทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
คะแนนรวมทั้งสิ้น		๑๐๐	

๑๑. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๑๑.๑ ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่ โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบมากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันจะใช้วิธีการเลือกโดยเรียงลำดับจากผู้ที่มาสมัครในลำดับแรกก่อน

๑๑.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงตามลำดับ จากผู้ได้คะแนนรวมมากไปหาน้อยตามลำดับภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการสอบคัดเลือก หากมีการประกาศสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิกตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกครั้งใหม่ และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกผลการคัดเลือก กรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑. ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
๒. ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิ์ในการจ้าง
๓. ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๑๒.๑ กำหนดเวลาการดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง

รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน ในวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๓๐ น. ณ ห้องอำนวยการ อาคาร ๕ โรงเรียนยุพราชวิทยาลัย

๑๒.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์มาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ประเภทจ้างเหมาบริการตามตำแหน่งที่ได้รับเลือก และให้มารายงานตัวตามวัน เวลา ที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๒.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ประเภทจ้างเหมาบริการต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์ ซึ่งจะถูกลบเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเฉพาะราย

๑๒.๔ ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้าง หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้ว่าจ้างอาจสั่งเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไข และจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๒.๕ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องนำผู้ค้ำประกัน ซึ่งเป็นข้าราชการประจำระดับ ๓ ขึ้นไป มาเป็นผู้ค้ำประกันการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในวันทำสัญญาจ้าง

๑๓. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้าน
ไม่ได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวสุปราณี ปัญญาณะ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนยุพราชวิทยาลัย