

ที่	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	ผลการประเมิน ตนเอง					ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชา						
			๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕		
	๑.๕ ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน	(๕)												
๒	ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน (เต็ม ๑๐ คะแนน)	*	-----											
	๒.๑ การบริหารจัดการชั้นเรียน และการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ	(๕)												
	๒.๒ การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน	(๕)												
๓	ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (เต็ม ๑๐ คะแนน)	*	-----											
	๓.๑ การพัฒนาตนเอง	(๕)												
	๓.๒ การพัฒนาวิชาชีพ	(๕)												
๔	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย (เต็ม ๕ คะแนน)	(๕)												
รวมคะแนน ตอนที่ ๑		๗๐												

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	ผลการประเมิน ตนเอง					ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชา						
			๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕		
๑	มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาประโยชน์	(๕)												
๒	การปฏิบัติตามกฎระเบียบ กฎหมาย นโยบายและคำสั่งของผู้บังคับบัญชา	(๕)												
๓	มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ	(๕)												
๔	การมีจิตสำนึกที่ดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมาย ผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๕)												
๕	การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ	(๕)												
๖	การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม	(๕)												
รวมคะแนน ตอนที่ ๒		๓๐												

ตอนที่ ๓ การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	รวมคะแนน ประเมินตนเอง	รวมคะแนน ผู้บังคับบัญชา
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๗๐		
ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐		
คะแนนรวมที่ได้	๑๐๐		
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐		

ตอนที่ ๔ ผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ประเมินตนเองตรงตามเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง

ลงชื่อ.....ผู้รับการประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่3 กันยายน 2564.....

๔.๒ ผลการประเมิน และความเห็นของผู้บัญชา

๔.๒.๑ ผลการประเมิน มี ๕ ระดับ ดังนี้

- ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)
- ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)
- ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)
- พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)
- ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)

๔.๒.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(นายทีปชัย วงษ์วรศรีโรจน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนยุพราชวิทยาลัย

วันที่

ตอนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน :

ได้รับทราบผลการประเมินและความเห็นของผู้บังคับบัญชาแล้ว

ลงชื่อ.....ผู้รับการประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่..... 3 กันยายน 2564

ผู้ประเมิน :

ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว

ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....แล้ว
แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มสาระ.....
วันที่ 6 กันยายน 2564

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวจิตรัตน์ดา ผดุงวิรุฬห์พร)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบุคลากร
วันที่

สำหรับการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

คณะกรรมการ :

เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....
.....

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(นายทีปชัย วงษ์วรศรีโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนยุพราชวิทยาลัย
วันที่

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายธนพล กมลหัตถ์)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายอาคาร

ลงชื่อ.....กรรมการ
(นายสมบัติ คำบุญสูง)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายจัดการศึกษา

วันที่ วันที่

ผู้บังคับบัญชา :

- ความเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้นดังนี้

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(นายทีปชัย วงษ์วรศรีโรจน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนยุพราชวิทยาลัย

วันที่

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี) :

- ความเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้นดังนี้

.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่